

Na temelju članka 19. stavka 3. podstavka 2. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti („Narodne novine“ br. 119/22.) i sukladno članku 95. stavku 1. podstavku 5. Statuta Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku te u skladu s člankom 44. stavkom 1. podstavkom 5. Statuta Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Fakultetsko vijeće Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti u sastavu Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku (u daljnjem tekstu: Fakultetsko vijeće) na __. sjednici u akademskoj 2024./2025. godini održanoj _____ 2025. godine pod točkom . dnevnog reda donijelo je

**PRAVILNIK
O NAGRAĐIVANJU ZAPOSLENIKA I VANJSKIH SURADNIKA
FAKULTETA ZA ODGOJNE I OBRAZOVNE ZNANOSTI
SVEUČILIŠTA JOSIPA JURJA STROSSMAYERA U OSIJEKU
(Nacrt prijedloga)**

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

- (1) Pravilnikom o nagrađivanju zaposlenika i vanjskih suradnika (u daljnjem tekstu: Pravilnik) propisuje se način nagrađivanja zaposlenika Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti Sveučilišta J. J. Strossmayera u Osijeku (u daljnjem tekstu: Fakultet) na znanstveno-nastavnom, nastavnom, suradničkom i stručnom radnom mjestu (u daljnjem tekstu: nastavno osoblje), zaposlenika na stručno-administrativnim, tehničkim i pomoćnim poslovima (u daljnjem tekstu: nenastavno osoblje) te vanjskih suradnika, vrste nagrada, kriteriji i postupak nagrađivanja.
- (2) Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.
- (3) Svrha donošenja ovog Pravilnika je:
 - poticanje i nagrađivanje izvrsnosti nastavnika u znanstveno-istraživačkom radu
 - poticanje i nagrađivanje izvrsnosti nastavnika u umjetničkom radu
 - poticanje i nagrađivanje izvrsnosti nastavnika u nastavnom radu sa studentima
 - poticanje i nagrađivanje izvrsnosti zaposlenika u radu na znanstvenim i stručnim projektima
 - poticanje i nagrađivanje izvrsnosti zaposlenika u suradnji s drugim institucijama
 - nagrađivanje zaposlenika za značajan institucijski doprinos
 - poticanje i nagrađivanje radne uspješnosti zaposlenika, odnosno kvalitete i predanosti te učinkovitosti u obavljanju posla
 - nagrađivanje zaposlenika za unaprjeđenje poslovnih procesa
 - nagrađivanje studenata prema prosjeku ocjena
 - nagrađivanje najboljih studenata prema znanstvenim, stručnim i sportskim postignućima
 - nagrađivanje doktoranada za objavljivanje članaka u časopisu referiranom u bazama WoS i/ili Scopus (rangiranje prema kvartilu časopisa u kojemu je članak objavljen)
 - ostali oblici nagrađivanja.
- (4) Povjerenstvo za dodjelu nagrada (u daljnjem tekstu: Povjerenstvo) donosi prijedlog za dodjelu nagrada.

Članak 2.

Pravo na podnošenje prijedloga za dodjelu nagrada imaju svi zaposlenici Fakulteta.

II. VRSTE NAGRADA, UVJETI I DODJELE

Članak 3.

- (1) Nagrade se dodjeljuju u pravilu jednom godišnje na prigodnoj svečanosti povodom obilježavanja Dana Fakulteta 5. listopada.
- (2) Nagrade Fakulteta su:
 1. Nagrade nastavniciima i znanstvenicima:
 - a) Nagrada za životno djelo
 - b) Nagrada za izvrsnost nastavnika u znanstveno-istraživačkom radu
 - c) Nagrada za izvrsnost nastavnika u umjetničkom radu
 - d) Nagrada za posebna postignuća u nastavnom radu
 - e) Nagrada za uspješnost mladim znanstvenicima na početku karijere (viši asistenti, asistenti s doktoratom)
 2. Nagrada nenastavnom osoblju
 - a) Nagrada za izuzetno zalaganje
 3. Nagrade najboljim studentima
 - a) Nagrada najboljim studentima prema prosjeku ocjena
 - b) Nagrada najboljim studentima prema znanstvenim, stručnim i sportskim postignućima
 - c) Nagrada doktorandu za znanstvenu izvrsnost – objavu rada u časopisu referiranom u bazama WoS i/ili Scopus prema kvartilu časopisa u kojemu je članak objavljen
 4. Zahvalnica Fakulteta
 5. Priznanja
 - a) Priznanje za uspješnu poslovnu suradnju s Fakultetom
 - b) Priznanje za volontiranje i(ili) humanitarni rad.

Članak 4.

- (1) Nagrade se mogu sastojati od plakete, novčane nagrade i prigodnog dara. Nagradu može dobiti osoba koja zadovoljava uvjete definirane ovim Pravilnikom. Pri tome osoba mora u potpunosti zadovoljavati osnovne uvjete, te najmanje polovicu kriterija definiranih za pojedinu nagradu.
- (2) Zahvalnica se dodjeljuje u obliku plakete i prigodnog dara.
- (3) Priznanja se dodjeljuju u obliku plakete i prigodnog dara.
- (4) Iznos novčanog dijela nagrade utvrđuje dekan posebnom odlukom sukladno godišnjem financijskom planu Fakulteta te ovisno o financijskim mogućnostima Fakulteta.
- (5) Sredstva za dodjelu novčanog dijela nagrade osiguravaju se iz godišnjeg proračuna i vlastitih sredstava Fakulteta.

Nagrada za životno djelo

Članak 5.

- (1) Nagrada za životno djelo dodjeljuje se osobi zaposlenoj na znanstveno-nastavnom ili nastavnom radnom mjestu na Fakultetu koja je svojim dugogodišnjim radom i djelom dala izuzetan doprinos djelovanju Fakulteta i promicanju njegova položaja i ugleda u zemlji i inozemstvu.
- (2) Osnovni uvjeti za dobivanje nagrade za životno djelo su:
 - 1) da je osoba dugogodišnji zaposlenik Fakulteta (da je zaposlena na Fakultetu minimalno 20 godina)
 - 2) da ranije nije dobila ovu nagradu
 - 3) da je starija od 60 godina
- (3) Kriteriji za dobivanje nagrade za životno djelo su:
 - 1) obnašala čelne dužnosti na Fakultetu ili Sveučilištu (prodekan, dekan, prorektor, rektor)
 - 2) vodila međunarodni ili nacionalni znanstveni projekt
 - 3) objavila sveučilišni udžbenik, priručnik ili monografiju
 - 4) objavila barem 10 radova u časopisima indeksiranim u bazama WoS ili Scopus
 - 5) sudjelovala u stručnim ili znanstvenim tijelima na nacionalnoj ili sveučilišnoj razini
 - 6) obnašala čelne dužnosti u znanstvenim ili stručnim udrugama na međunarodnoj ili nacionalnoj razini
 - 7) bila urednik znanstvenog časopisa referiranog u relevantnim bazama ili predsjednik programskog odbora međunarodne znanstvene konferencije
 - 8) dobila međunarodnu, nacionalnu, sveučilišnu ili fakultetsku nagradu za znanstveni ili nastavni rad
 - 9) nagrađivana za izuzetan doprinos društvu ili instituciji
 - 10) sudjelovala u uvođenju novih kolegija ili studijskih programa na Fakultetu.

Nagrada za izvrsnost nastavnika u znanstveno-istraživačkom radu

Članak 6.

- (1) Nagrada za izvrsnost nastavnika u znanstveno-istraživačkom radu dodjeljuje se nastavniku Fakulteta koji je objavio radove u priznatim međunarodnim znanstvenim časopisima, osvojio nacionalne ili međunarodne nagrade za znanstveno-istraživački rad, pokazao izniman uspjeh u vođenju znanstveno-istraživačkih projekata i međunarodnoj suradnji Fakulteta, bio uspješan mentor na doktorskom studiju, uspješno sudjelovao u znanstveno-istraživačkim projektima, uključivao studente u znanstvene i razvojne projekte te prema ostalim kriterijima prema kojima Povjerenstvo ocijeni izniman doprinos u znanstveno-istraživačkom radu.
- (2) Osnovni uvjeti za dobivanje nagrade su:
 - 1) da osoba nije ovu nagradu dobila u posljednjih 5 godina
 - 2) da je osoba objavila barem tri znanstvena rada u časopisima referiranim u bazama WoS i/ili Scopus.
- (3) Kriteriji za dobivanje nagrade za postignuća u znanstvenom radu gledaju se u posljednjih 5 kalendarskih godina. Kriteriji su da je osoba:
 - 1) objavila barem dva znanstvena rada u časopisima indeksiranim u bazama čiji je čimbenik odjeka razvrstan u prvi (Q1) ili drugi kvartil (Q2)
 - 2) vodila međunarodni ili nacionalni znanstveni projekt

- 3) objavila znanstvenu monografiju
- 4) dobila međunarodnu ili nacionalnu znanstvenu nagradu
- 5) objavila u suautorstvu sa studentom rad u časopisu referiranom u relevantnim bazama
- 6) sudjelovala u međunarodnim ili nacionalnim znanstvenim tijelima (kao što su npr. matični odbor, sektorsko vijeće, odbor za etiku, upravna tijela međunarodnih znanstvenih udruga i dr.)
- 7) bila član uredništva znanstvenog časopisa ili predsjednik programskog odbora međunarodne znanstvene konferencije
- 8) bila pozvani predavač na značajnim međunarodnim znanstvenim konferencijama.

Nagrada za izvrsnost nastavnika u umjetničkom radu

Članak 7.

- (1) Osnovni uvjeti za dobivanje nagrade su:
 - 1) da osoba nije ovu nagradu dobila u posljednjih 5 godina
 - 2) da se osoba istaknula barem trima međunarodnim umjetničkim događajima (izložba, koncert, predstava)
- (2) Kriteriji za dobivanje nagrade za postignuća u umjetničkom radu gledaju se u posljednjih pet (5) kalendarskih godina. Kriteriji su:
 - 1) da se osoba istaknula barem trima umjetničkim događajima na međunarodnoj razini
 - 2) vodila međunarodni ili nacionalni umjetnički projekt
 - 3) objavila umjetničku monografiju ili autorsku knjigu
 - 4) dobila međunarodnu ili nacionalnu umjetničku nagradu
 - 5) realizirala umjetnički događaj u suautorstvu sa studentom
 - 6) sudjelovala u međunarodnim ili nacionalnim umjetničkim tijelima (kao što su npr. matični odbor, sektorsko vijeće, odbor za etiku, upravna tijela međunarodnih umjetničkih udruga i dr.)
 - 7) bila član povjerenstva za odabir umjetničkoga djela (predstave, izložbe, koncerta)
 - 8) bila pozvani predavač na značajnim međunarodnim umjetničkim događanjima.

Nagrada za posebna postignuća u nastavnom radu

Članak 8.

- (1) Nagrada za posebna postignuća u nastavnom radu dodjeljuje se osobi zaposlenoj na Fakultetu koja se posebno istaknula nastavnim postignućima ostvarenima na Fakultetu.
- (2) Osnovni uvjeti za dobivanje nagrade su:
 - 1) da osoba ovu nagradu nije dobila u posljednjih 5 godina
 - 2) da je barem jednom u posljednjih 5 godina na institucijskom anketiranju uz važeću studentsku anketu bila u 10 % najbolje ocijenjenih nastavnika na Fakultetu
 - 3) da ni u jednoj važećoj studentskoj anketi u posljednjih 5 godina na predmetima koje izvodi nije bila ispod prosječne ocjene Fakulteta
- (3) Kriteriji za dobivanje nagrade za postignuća u nastavnom radu gledaju se u posljednjih 5 akademskih godina. Kriteriji su da je osoba:
 - 1) bila autor sveučilišnog udžbenika, priručnika, monografije ili udžbenika kod međunarodno priznatog izdavača
 - 2) bila mentor studentima koji su dobili međunarodne, nacionalne ili sveučilišne nagrade

- 3) sudjelovala u povjerenstvima za (re)akreditaciju ustanova i recenziranje studijskih programa
- 4) objavila pozitivno ocijenjene digitalne nastavne materijale na sustavu za e-učenje
- 5) dobila nacionalnu ili međunarodnu nagradu za nastavni rad ili razvoj pojedinih elemenata nastavnog rada
- 6) objavila sa studentom znanstveni rad u časopisu referiranom u relevantnim bazama ili stručni rad u časopisu relevantnom za razvoj struke
- 7) sudjelovala u uvođenju novih predmeta ili studijskih programa na Fakultetu
- 8) primjenjivala inovativne koncepte učenja i poučavanja u nastavnom procesu.

Nagrada za uspješnost mladim znanstvenicima na početku karijere

Članak 9.

- (1) Nagrada za uspješnost mladim znanstvenicima na početku karijere dodjeljuje se osobi zaposlenoj na suradničkom radnom mjestu višeg asistenta ili asistenta na Fakultetu koja se na početku svoje znanstvene karijere posebno istaknula znanstvenim postignućima.
- (2) Osnovni uvjeti za dobivanje nagrade za uspješnost znanstveniku na početku karijere su:
 - 1) da osoba ranije nije dobila ovu nagradu
 - 2) da joj od obrane doktorskog rada nije prošlo više od tri godine
 - 3) da je doktorski rad obranila u roku od 6 godina od početka doktorskog studija
 - 4) da je objavila barem dva znanstvena rada u časopisima referiranim u bazama WoS i Scopus
- (3) Kriteriji za dobivanje nagrade za uspješnost znanstveniku na početku karijere gledaju se u posljednjih 5 kalendarskih godina. Kriteriji su da je osoba:
 - 1) objavila barem dva rada u časopisima referiranim u bazama WoS i/ili Scopus
 - 2) sudjelovala na međunarodnom ili nacionalnom znanstvenom projektu
 - 3) dobila nagradu za najbolji rad na međunarodnoj znanstvenoj konferenciji
 - 4) bila u uredništvu međunarodnog znanstvenog časopisa ili u programskom odboru međunarodne znanstvene konferencije.

Nagrada nenastavnom osoblju za izuzetno zalaganje

Članak 10.

- (1) Nagrada za izuzetno zalaganje dodjeljuje se zaposleniku Fakulteta koja nije na znanstveno-nastavnom, znanstvenom, nastavnom ili suradničkom radnom mjestu, a koja se kvalitetom, kreativnošću, ažurnošću i opsegom obavljenog posla posebno istaknula u radu u posljednjoj godini.
- (2) Osnovni uvjet za dobivanje nagrade za izuzetno zalaganje je da osoba ovu nagradu nije dobila u posljednjih 5 godina.
- (3) Kriteriji za dobivanje nagrade za izuzetno zalaganje gledaju se u posljednjoj kalendarskoj godini. Kriteriji su da je zaposlenik:
 - 1) iznimno uspješan u obavljanju poslova u okviru opisa poslova radnog mjesta
 - 2) produktivan, iznimno uspješan u obavljanju zadataka, inovativan
 - 3) spreman se dodatno usavršavati, stjecati dodatna znanja, vještine i kompetencije te ih implementirati u rad
 - 4) unaprijedio poslovne procese i postigao značajan doprinos za instituciju

- 5) ostvario izniman doprinos ustroju i unaprjeđenju rada Fakulteta.

Nagrade najboljim studentima

Članak 11.

Nagradu najboljim studentima može dobiti student u statusu redovitog ili izvanrednog studenta Fakulteta.

Članak 12.

- (1) Nagrada najboljim studentima prema prosjeku ocjena dodjeljuje se po jednom studentu svake godine studija svakog studijskog programa.
- (2) Osnovni uvjet za dobivanje ove nagrade je da student nije ponavljao godinu tijekom trajanja studija.

Članak 13.

- (1) Nagrada najboljim studentima prema znanstvenim, stručnim i sportskim postignućima se dodjeljuje pojedincu ili timu s istaknutim rezultatima.
- (2) Kriteriji za dobivanje ove nagrade gledaju se u posljednjoj kalendarskoj godini. Kriteriji su da je student ili tim:
 - 1) osvojio jedno od prva tri mjesta na međunarodnim ili nacionalnim natjecanjima u područjima u kojima djeluje Fakultet
 - 2) osvojio jedno od prva tri mjesta na sportskim i drugim međunarodnim ili nacionalnim natjecanjima.

Članak 14.

Nagrada se dodjeljuje doktorandu koji je objavio u prethodnoj kalendarskoj godini rad u časopisu s najvećim čimbenikom odjeka, referiran u WoS ili Scopusu u prva dva kvartila.

Zahvalnica Fakulteta

Članak 15.

Zahvalnica se dodjeljuje zaposlenicima Fakulteta prilikom umirovljenja.

Priznanja

Članak 16.

Priznanje za najbolji znanstveni rad dodjeljuje se osobi ili osobama zaposlenim na Fakultetu koje su u prethodnoj kalendarskoj godini objavile znanstveni rad u časopisu s najvećim pokazateljem citiranosti (IF).

Članak 17.

Priznanje za uspješnu poslovnu suradnju s Fakultetom dodjeljuje se pojedincima, ustanovama, tvrtkama, udrugama građana i drugim pravnim osobama za uspješnu suradnju s Fakultetom, doprinos njegovu djelovanju i ugledu ili organizaciji važnih skupova na Fakultetu.

Članak 18.

Priznanje za volontiranje ili humanitarni rad dodjeljuje se studentu ili djelatniku fakulteta koji se u posljednjoj godini istaknuo u volonterskim aktivnostima ili je pokrenuo humanitarnu akciju(e) na Fakultetu.

Članak 19.

Kandidate za priznanja predlaže dekan, a prihvaća Fakultetsko vijeće.

III. PREDLAGATELJI I NAČIN PREDLAGANJA NAGRADA I PRIZNANJA

Članak 20.

- (1) Prijedlozi za dodjelu nagrada podnose se Povjerenstvu za dodjelu nagrada i priznanja najmanje 30 dana prije svečanog uručenja.
- (2) Prijedlog mora biti u pisanom obliku i obrazložen prema uvjetima i kriterijima Pravilnika, te u prilogu mora imati dokumentaciju kojom se dokazuju činjenice iz obrazloženja.
- (3) Prijedlog mora sadržavati pisanu privolu kandidata o prihvatanju kandidature za nagradu.

IV. POVJERENSTVO ZA DODJELU NAGRADA I PRIZNANJA

Članak 21.

- (1) Povjerenstvo za dodjelu nagrada i priznanja ima 5 članova koje imenuje i razrješava Fakultetsko vijeće na prijedlog dekana. Mandat članova Povjerenstva traje tri godine.
- (2) Članovi povjerenstva za dodjelu nagrada i priznanja su:
 - dekan Fakulteta, koji je predsjednik povjerenstva
 - dva člana na znanstveno-nastavnom ili umjetničko-nastavnom radnom mjestu
 - jedan zaposlenik predstavnik nenastavnog osoblja
 - jedan student.

Članak 22.

- (1) Povjerenstvo radi na sjednicama, a odluke donosi većinom glasova ukupnog broja članova, osim ako nije drugačije određeno ovim Pravilnikom.
- (2) O radu na sjednicama Povjerenstva vodi se zapisnik.
- (3) Član Povjerenstva čiji je rad ili djelo, osobno ili u sastavu zajedničkog rada ili djela predloženo za nagradu ili priznanje, izuzima se iz rada Povjerenstva do donošenja odluke o prijedlogu.

Članak 23.

Povjerenstvo ima sljedeće ovlasti:

- 1) pokreće postupak za dodjelu nagrada i priznanja objavom poziva na podnošenje prijedloga najkasnije 30 dana prije dodjele nagrada, zahvalnica i priznanja.
- 2) ocjenjuje pristigle prijedloge
- 3) predlaže Fakultetskom vijeću predloženičke za nagrade, priznanja.

V. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 24.**

- (1) Odluke o dodjeli nagrada objavljuju se na mrežnim stranicama Fakulteta.
- (2) Tajništvo vodi evidenciju dodijeljenih nagrada.

Članak 25.

- (1) Ovaj Pravilnik donosi Fakultetsko vijeće.
- (2) Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na istovjetan način na koji je Pravilnik donesen.

Članak 26.

- (1) Stupanjem na snagu ovoga Pravilnika prestaje važiti Pravilnik o nagradama i priznanjima koji je donijelo Fakultetsko vijeće Učiteljskog fakulteta u Osijeku 26. siječnja 2011. godine (KLASA: 003-05/11-01/1, URBROJ: 20158-158-11-01-1).
- (2) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči i mrežnim stranicama Fakulteta.

DEKANICA

prof. dr. sc. Emina Berbić Kolar