



**UNUTARNJA PROSUDBA
ZNAISTVENO/UMJETNIČKO-NASTAVNIH
SASTAVNICA SVEUČILIŠTA
ZA AKADEMSKU 2024./2025. GODINU**

DJELATNOSTI UREDA ZA KVALITETU / POVJERENSTVA ZA KVALITETU

1.	Koliko djelatnika je zaposleno za potrebe osiguravanja kvalitete u uredu za kvalitetu? Molimo navedite ime/na, kontakt broj i mail adresu djelatnika.	Martina Balažić 031/321-714 mbalazic@foozos.hr
2.	Molimo navesti ime, kontakt broj i mail Predsjednika povjerenstva za kvalitetu.	doc. dr. sc. Vedrana Živković Zebec 031/321-758 vzivkovic@foozos.hr
3.	Jesu li djelatnici ureda za kvalitetu Vaše sastavnice zainteresirani za sastanak s djelatnicima Centra za kvalitetu? <u>Ukoliko je odgovor potvrđan, molimo napisati konkretne teme/pitanja o kojima biste htjeli razgovarati.</u>	Da. Nova zakonska regulativa vezana za osiguravanje kvalitete. Razmjena dobre prakse.
4.	Unapređujete li stupanj razvijenosti svih kriterija ESG standarda i smjernica? Molimo navesti na koji način.	Fakultet za odgojne i obrazovne znanosti unapređuje stupanj razvijenosti svih kriterija ESG standarda i smjernica određivanjem politike kvalitete koja ima formalni status i javno je dostupna, kao i kroz temeljne akte sustava za kvalitetu, osuvremenjivanjem i praćenjem studijskih programa te pokretanjem novih studijskih programa. Analizira se rad svih segmenata uključenih u nastavni proces: nastavnici, studenti i službe.
5.	Jeste li organizirali radionicu (nastavnici, studenti) koja je bila usmjerena na poboljšanje kvalitete studiranja? Molimo navesti.	Na Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti redovito se organiziraju radionice usmjerene na poboljšanje kvalitete studiranja. Za nastavnike je organizirana radionica o profesionalnom usavršavanju djelatnika u području znanstveno-istraživačkih projekata, radionica o ishodima učenja, radionica o vrednovanju i ocjenjivanju studentskih pisanih radova te radionica iz područja usvajanja vještina i metoda testiranja. Za studente je organizirana radionica iz područja informacijske pismenosti o pretraživanju znanstvenih i stručnih baza podataka. Održana je dvodnevna konferencija posvećenu suvremenim digitalnim rješenjima u obrazovanju i društvu Dani digitalnih transformacija te radionica u sklopu Tjedna karijera koju je vodila Sanja Sabo, voditeljica tvrtke Oratas d.o.o. i doktorandica iz komunikologije pod nazivom „Studentski stres: praktične strategije za miran um i bolji fokus“. Centar za karijerni razvoj studenata organizirao je za studente radionicu o mogućnostima korištenja alata ChatGPT u istraživačkom i akademskom radu „Using ChatGPT in Research and Academic Writing“ .
6.	Na koje još načine unaprjeđujete kvalitetu? Molimo navesti primjere.	Povjerenstvo za osiguravanje kvalitete predlaže Fakultetskom vijeću godišnji Plan aktivnosti za narednu akademsku godinu u koji su uključene aktivnosti utvrđene kroz preporuke prema godišnjem izvješću Povjerenstva. Plan aktivnosti usklađen je s Planom aktivnosti Odjela za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete koji zajednički sudjeluju u procesu osiguravanja kvalitete na Fakultetu.

INSTITUCIJSKA REGULATIVA

7.	Imate li Pravilnik o kvaliteti? Molimo navesti točan naziv dokumenta. Je li Pravilnik objavljen na webu? Molimo navesti link.	U studenome 2015. godine Fakultetsko je vijeće prihvatilo Pravilnik o sustavu za osiguravanje kvalitete koji je zamijenio Pravilnik iz 2010. godine. Radi proširenja broja članova Povjerenstva za osiguravanje kvalitete u ožujku 2016. prihvaćene su izmjene i dopune Pravilnika i izrađen je pročišćeni tekst Pravilnika koji je trenutno na snazi i nalazi se na mrežnoj stranici Fakulteta.
8.	Kojom regulativom (osim Pravilnika o kvaliteti) ustrojavate sustav kvalitete? Je li regulativa dostupna na webu? Molimo navesti link.	Interni sustav osiguravanja kvalitete na Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti definiran je: • Statut Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti • Strategija razvoja Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti 2022. – 2026. • Strateški program znanstvenih istraživanja 2025. – 2029. • Priručnik za kvalitetu

		• Pravilnik o sustavu za osiguravanje kvalitete na Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti • Politika kvalitete
9.	Definirate li Strategiju razvoja za tekuće razdoblje? Je li strategija sastavnice objavljena na webu? Molimo navesti link.	Strategija razvoja Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti 2022. – 2026.

STUDIJSKI PROGRAMI

10.	Postoje li formalni mehanizmi za odobravanje, promatranje i periodičnu reviziju studijskih programa i stupnjeva obrazovanja? Molimo navesti formalne mehanizme.	Praćenje kvalitete i uspješnosti izvedbe studijskog programa provodi se na nekoliko razina. Na prvoj razini studenti se anonimnom anketom, nakon odslušanog ljetnog semestra izjašnjavaju o zadovoljstvu cjelokupnima nastavnim procesom. U planiranju provođenja interne ankete sudjeluju i studenti putem svog predstavnika u Povjerenstvu za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete. Rezultate ankete analizira Odjel za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete u dogovoru s Povjerenstvom za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete i po potrebi predlaže preporuke za poboljšanje upravi Fakulteta. Na drugoj razini nastavnici putem ankete procjenjuju odnos prema nastavnom procesu, radnoj okolini i studentima (samoevaluacija). Usporedbom rezultata studentske i nastavničke ankete dobit će se pregled uspješnosti izvedbe studijskog programa, a nastavnici će dobiti uvid u pouzdanost procjene kvalitete svog rada. Na semestralnoj se razini kvaliteta izvedbe studijskog programa prati kroz tematske razgovore nastavnika sa studentima o: sadržajima kolegija i ishodima učenja (svrha odabranih sadržaja, količina sadržaja); načinu obrade sadržaja, tj. prenošenja znanja i vještina; načinu provjere stečenih znanja i vještina i opterećenju studenata. Na godišnjoj se razini na sastancima odsjeka razmatra kvaliteta i uspješnost izvedbe studijskog programa te se predlažu izmjene studijskog programa manjih opsega koje su u skladu s naputkom Senata Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku.
11.	Molimo navesti broj i vrstu (razinu) studijskih programa koji izvodite?	1. Sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski Učiteljski studij 2. Sveučilišni prijediplomski studij Rani i predškolski odgoj i obrazovanje (redoviti i izvanredni studij, Osijek) 3. Sveučilišni prijediplomski studij Rani i predškolski odgoj i obrazovanje (izvanredni studij, Slatina) 4. Sveučilišni prijediplomski studij Edukacijska rehabilitacija (redoviti i izvanredni studij) 5. Sveučilišni diplomski studij Edukacijska rehabilitacija 6. Sveučilišni prijediplomski studij Logopedija 7. Sveučilišni diplomski studij Rani i predškolski odgoj i obrazovanje (izvanredni studij) 8. Doktorski studij Obrazovne znanosti i perspektive obrazovanja 9. Sveučilišni specijalistički studij Vođenje i upravljanje odgojno-obrazovnim ustanovama 10. Sveučilišni specijalistički studij Inkluzivnog odgoja i obrazovanja 11. Sveučilišni specijalistički studij Održivo i kružno biogospodarstvo 12. Programi cjeloživotnog obrazovanja) Pedagoško-psihološko-didaktičko-metodička izobrazba
12.	Pripremate li novi studijski program? Molimo navesti koji.	1. Sveučilišni prijediplomski studij Rani i predškolski odgoj i obrazovanje (izvanredni studij, Požega) upis 1. generacije ak.g. 2025./2026. 2. Sveučilišni diplomski studij Logopedija
13.	Postoje li javno objavljeni kriteriji, pravila i postupci za ocjenjivanje ishoda učenja studenata? Molimo navesti link.	Da, sastavni su dio planova i programa studija za pojedine kolegije. Studijski programi i ishodi učenja
14.	Jesu li studenti upoznati s kriterijima, pravilima i postupcima za ocjenjivanje ishoda učenja? Molimo navesti na koji	Da, putem javno dostupnih planova i programa studija za pojedine kolegije. Studijski programi i ishodi učenja Nastavnici početkom svake akademske godine upoznaju studente s

	način.	kriterijima, pravilima i postupcima za ocjenjivanje ishoda učenja usmeno ili putem platforme LOOMEN.
15.	Provodite li ankete o statusu, praćenju i reviziji vrijednosti ECTS bodova? Molimo navesti na koji način. Imate li izrađenu inicijalnu analizu s prikazom postojećeg stanja? Je li analiza dostupna na webu? Molimo navesti link.	Vrijednost ECTS bodova kontinuirano se prati analiziranjem na odsjecima Fakulteta te na sastancima Povjerenstva za osiguravanje kvalitete. Svaki nastavnik prati i analizira vrijednost ECTS bodova na svom kolegiju i u okviru studijskog programa.
16.	Pratite li ulazne i izlazne indikatore kvalitete? Molimo navesti koje i s kojom svrhom. Molimo navesti link.	Fakultet ima definirane indikatore kvalitete koji su navedeni i razrađeni u Strategiji razvoja Fakulteta. Izlazni indikatori navode se kroz godišnja izvješća o realizaciji Strategije.
17.	Na koje načine približavate studijske programe koje nudite srednjoškolcima i osobama izvan srednjoškolskog sustava?	Fakultet redovito sudjeluje na virtualnoj smotri te Smotri Sveučilišta koja se održala 24. i 25. siječnja 2025. u Gospodarskom centru OBŽ radi predstavljanja kriterija upisa, upisnih kvota, studijskih programa, ishoda učenja i kvalifikacija, oblika podrške koji su studentima na raspolaganju. Fakultet redovito sudjeluje i na Festivalu znanosti , na MUZZA festivalu koji je posvećen široj javnosti te Tjednu mozga s aktivnostima koje uključuje i učenike srednjih škola. Maturantima su predstavljeni studijski programi Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti u sklopu profesionalne orijentacije u školama. Tijekom akademske godine studenti i nastavnici uključili su se i u druge javne manifestacije poput Tjedan karijera Sveučilišta J. J. Strossmayera u Osijeku. Fakultet kontinuirano surađuje sa srednjim školama radi boljeg predstavljanja kriterija upisa, upisnih kvota, studijskih programa, ishoda učenja i kvalifikacija te oblika podrške koji su studentima na raspolaganju. Fakultet je svoje studijske programe predstavio na Sajmu fakulteta u Vinkovcima, Sajmu obrazovanja i mogućnosti u Gospodarskom centru Osječko-baranjske županije u Osijeku.

EDUKACIJE

18.	Pohađaju li osobe zaposlene za potrebe osiguravanja kvalitete edukacije u području kvalitete visokog obrazovanja? Postoji li plan edukacije? Molimo link. Vodite li evidenciju o održanim edukacijama? Molimo navesti link.	Zaposlenica Odjela za osiguravanje i unaprjeđenje kvalitete povremeno pohađa predavanja i radionice iz područja osiguravanja kvalitete u visokom obrazovanju. U Odjelu za kvalitetu Fakulteta vodi se evidencija o svim održanim edukacijama. https://www.foozos.hr/hr/ured-za-osiguravanje-kvalitete/edukacija/
19.	Postoji li izrađen plan edukacije svih djelatnika (ne samo osoba zaposlenih za potrebe osiguravanja kvalitete)? Je li plan edukacije dostupan na webu? Molimo navesti link.	Plan edukacije svih djelatnika integriran je u dokumentima Strategija razvoja Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti 2022. – 2026. i Akcijski plan za unaprjeđenje kvalitete Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti 2024. – 2029.
20.	Smatrate li da bi djelatnici trebali sudjelovati na novim radionicama vezanim uz reviziju ishoda učenja?	Na Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti se prema potrebi organiziraju radionice o ishodima učenja, osobito za nastavnike uključene u izradu novih studijskih programa. Edukacija o ishodima učenja, vrednovanju i ocjenjivanju za nastavnike održana je 27. veljače 2025.
21.	Koliko je studenata, nastavnog i administrativnog osoblja s Vaše sastavnice sudjelovalo u ERASMUS programu mobilnosti u akademskoj 2024./2025. godini (dolazni i odlazni)?	Studenti (dolazni): 8 Studenti (odlazni): 1 Nastavnici (dolazni): 7 Nastavnici (odlazni): 7 Nenastavno (dolazni): 0 Nenastavno (odlazni): 4

NASTAVNICI

22.	Postoje li dodatni kriteriji za napredovanje nastavnika? Molimo navesti u kojem dokumentu su	Ne.
-----	---	-----

	definirani.	
23.	Potičete li osposobljavanje i unaprjeđivanje nastavničkih kompetencija? Molimo navesti na koji način.	Svi nastavnici imaju završene nastavničke fakultete pa su samim time stekli nastavničke kompetencije. Također, nastavničke kompetencije unaprjeđuju se kroz predavanja gostujućih predavača, održavanja stručnih radionica, sudjelovanju u Erasmus i CEEPUS programima te kroz suradnju s Agencijom za odgoj i obrazovanje.
24.	Postoji li godišnji Plan usavršavanja nastavnika i vrednujete li njegovu realizaciju? Nalazi li se Plan usavršavanja na webu? Molimo navesti link.	Plan edukacije svih djelatnika integriran je u dokumente Strategija razvoja Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti 2022. – 2026. i Akcijski plan za unapređenje kvalitete Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti 2024. – 2029. Na kraju akademske godine nastavnici izvješća o realiziranim aktivnostima podnose prodekanici za znanost.
25.	Vodite li evidenciju o provođenju programa cjeloživotnog obrazovanja nastavnika, pratite li njegovu provedbu i analizirate li učinkovitost? Molimo navesti na koji način. Molimo navesti link.	Praćenje programa cjeloživotnog obrazovanja nastavnika provodi kroz tablice o nastavnom opterećenju nastavnika (nastavni dio, znanstveno-umjetnički i stručni doprinosi i institucijski doprinosi).

STUDENTI

26.	Imate li osnovan Ured za karijere (Ured/Centar pod nekim drugim nazivom)?	Fakultet za odgojne znanosti osnovao je 20. prosinca 2018. godine Centar za karijerni razvoj studenata s ciljem unaprjeđenja kvalitete studiranja i kontinuiranog pružanja podrške potencijalnim budućim studentima, sadašnjim studentima i diplomantima u razvoju profesionalnih kompetencija za potrebe tržišta rada. Centar za karijerni razvoj studenata kao fakultetska ustrojbenja jedinica motivira buduće studente za studijske programe FOOZOS-a, pruža podršku studentima tijekom svih studijskih godina, pomaže im i usmjerava prema stjecanju iskustva i razvijanju karijera te ih povezuje s potencijalnim poslodavcima kako bi se povećala zapošljivost i konkurentnost studenata na tržištu rada. U travnju 2022. godine osnovan je Ured za karijerno savjetovanje i razvoj karijera koji je u studenom 2024. godine prema novoj sistematizaciji radnih mjesta preimenovan u Odjel za karijerno savjetovanje i razvoj karijera.
27.	Koliko djelatnika je zaposleno za potrebe razvoja karijere? Molimo navesti ime/na, kontakt broj i mail djelatnika.	Iva Brajnović ibrajnovic@foozos.hr
28.	Provodite li aktivnosti vezane uz razvoj karijere studenata sa svrhom veće učinkovitosti zapošljavanja? Molimo navesti koje.	Centar za karijerni razvoj studenata FOOZOS kontinuirano kontaktira alumnije i poslodavce te zajednički organizira različite aktivnosti za studente (predavanja, radionice, debate, okrugle stolove, speed dating, Karijerni korzo). Fakultet aktivno surađuje s dječjim vrtićima i osnovnim školama u kojima studenti provode stručno-pedagošku praksu i metodičke vježbe. U akademskoj godini 2024./2025. imali smo niz predavanja i radionica koje smo proveli sa studentima našeg fakulteta, a koje su vezane uz razvoj karijera studenata sa svrhom veće učinkovitosti zapošljavanja. U okviru Tjedna karijera za studente 1. godine Logopedije održano je predavanje „Uloga i organizacija rada logopeda u odgojno-obrazovnoj ustanovi i privatnom kabinetu: prednosti i izazovi“. Predavanje je održala Ivana Kurtušić, mag. logoped (Centar za komunikaciju Slovarica; OŠ Josipa Matoša Vukovar) koja je predstavila studentima ulogu i organizaciju rada logopeda u odgojno-obrazovnim ustanovama i privatnim kabinetima. Za studente 4. godine Učiteljskoga studija održano je predavanje „Tvornica ideja – učiteljice poduzetnice“. Predavanje su održale učiteljice poduzetnice Amanda Glavaš (FFOS) i Azra Stašćik (OŠ „Dobriša Cesarić“ Osijek) koje su predstavile svoj obrazovno-razvojni program o Tvornici ideja. Osim što su predstavile svoj program, govorile su i o načinu rada, prednostima i nedostacima paušalnoga obrta te akreditaciji programa. Redovito se predstavljamo i sudjelujemo na Sajmovima fakulteta (Sajam fakulteta u Vinkovcima, Sajam obrazovanja i mogućnosti u Gospodarskom centru Osječko-baranjske županije u Osijeku). Na Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti u sklopu Tjedna karijera

		održano je 9 aktivnosti od toga 5 predavanja, 4 radionice koje su vodili naši profesori, vanjski suradnici i naši alumni. Na Karijernom korzu i Speed datingu predstavilo se 4 poslodavca: Dječji vrtić Osijek, Dječji vrtić „Lastavica“ Osijek, Centar za odgoj i obrazovanje „Ivan Štark“ Osijek i Waldorfska škola u Osijeku.
29.	Nudite li grupna i individualna savjetovanja Vašim studentima? Ukoliko nudite, molimo navesti naziv radionica/grupnih savjetovanja.	Kontinuirano se obavještavaju studenti o potencijalnim poslovima i oglasima preko službene web stranice Fakulteta, Facebook stranice Fakulteta, kao i LinkedIn portala Centra za karijerni razvoj studenata www.linkedin.com Na Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti nudimo studentima individualna savjetovanja od strane voditeljice Centra, a prema potrebi i drugih djelatnika što ovisi o potrebi studenta. Studenti se javljaju osobno i putem službenog e-maila karijera@foozos.hr
30.	Navedite specifičnu ponudu za studente? (psihološko savjetovanje, radionice).	Svim su studentima dostupne informacije o medicinskim i psihološkim savjetovalištim i to putem izravnog savjetovanja od strane fakultetskih nastavnika psihologije, odnosno putem obavijesti na mrežnoj stranici Fakulteta (Vodič za studente). Studentima s invaliditetom na raspolaganju je podrška koju pruža Ured za studente s invaliditetom pri Sveučilištu Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku. Na Fakultetu je imenovan povjerenik za rad sa studentima s invaliditetom. Studenti su također upućeni na pružanje podrške Psihološkog savjetovišta Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku u kojem mogu dobiti psihološku pomoć i podršku u nošenju s različitim problemima, od onih vezanih uz studiranje do osobnih problema. U suradnji s nastavnicima, studenti (udruga Futuri magistri) sudjeluju u volonterskom radu i humanitarnim aktivnostima kao i u obilježavanju i pripremi programa za značajne obljetnice na Fakultetu i Sveučilištu.
31.	Organizirate li okrugle stolove i tribine s potencijalnim poslodavcima (HZZ) sa svrhom kontakta sa studentima? (organiziranje Dana karijera, Tjedna karijera...) Kada, pod kojim nazivom?	Fakultet za odgojne i obrazovne znanosti uključio se u Tjedan karijera u organizaciji Sveučilišta J. J. Strossmayera u Osijeku koji se održavao od 6. do 10. svibnja 2024. godine. Centar za karijerni razvoj studenata FOOZOS organizirao je deset interaktivnih predavanja i dvije radionice te susrete naših studenata s poslodavcima u okviru speed datinga. Većina voditelja aktivnosti bili su naši alumni s bogatim iskustvom u različitim sektorima. Osim navedenoga, povremeno se organiziraju predavanja alumni učiteljica koje rade u međunarodnim školama. U prosincu 2022. otvoren je Facebook profil Centra za karijerni razvoj studenata https://www.facebook.com/share/14DjwHriB2j/
32.	Vodite li evidenciju o zapošljavanju svojih studenata? Molimo navedite na koji način.	U suradnji s Agencijom za znanost i visoko obrazovanje provodi se istraživanje o zapošljavanju diplomiranih studenata koje služi za unaprjeđivanje sustava visokog obrazovanja i bolju povezanost s tržištem rada. Istraživanje o zapošljivosti studenata provodi Agencija za znanosti i visoko obrazovanje prema podacima o diplomiranim studentima koje dostavlja Fakultet. U istraživanje je uključeno ispitivanje tranzicije sa studija na posao, način pronalaska prvog zaposlenja, prvi posao nakon diplome, status prilikom prvog zaposlenja te početna plaća. Ove godine prvi put je proveden Upitnik za promovente Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti zbog povratnih informacija promoventata o karijernom razvoju, zaposlenju i interesu za nastavkom suradnje s Fakultetom.

JEDINSTVENA SVEUČILIŠNA STUDENTSKA ANKETA

33.	Na koji način informirate nastavnike o rezultatima Jedinstvene sveučilišne studentske ankete? Koje aktivnosti poduzimate kao reakciju na rezultate ankete?	Ured za kvalitetu svim nastavnicima na zajedničku e-mail adresu šalje obavijest o objavljenim rezultatima Jedinstvene sveučilišne studentske ankete te uputu na koji način mogu pristupiti svojim rezultatima. Rezultati studentske ankete koriste se prilikom provjere ispunjavanja nužnih uvjeta Rekorskog zbora za ocjenu nastavne i stručne djelatnosti u postupku izbora. Uprava Fakulteta po potrebi i u skladu s rezultatima sveučilišne studentske ankete savjetuje pojedine nastavnike kod kojih je
-----	--	---

		utvrđena niža ukupna srednja ocjena te nagrađuje najbolje ocijenjene nastavnike. Najbolje ocijenjeni nastavnici na Jedinstvenoj sveučilišnoj anketi u ak. god. 2023./2024. pozvani su na svečani prijam kod Dekanice te su nagrađeni na Danu fakulteta 4. listopada 2024.
34.	Provodite li osim Jedinstvene sveučilišne studentske ankete i neke druge ankete? Molimo navesti koga ste anketirali i o čemu?	Na kraju ljetnog semestra provodi se Interna studentska anketa o ispitivanju zadovoljstva studenata nastavnim procesom na prijediplomskim i diplomskim studijima na Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti putem tvrdnji koje su usklađene s ESG standardima. Periodično se provode ankete o zadovoljstvu studenata radom Knjižnice te Odjela za studente i studije. Nastavnici periodično procjenjuju odnos prema nastavnom procesu, radnoj okolini i studentima (samoprocjena). Odjel za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete provodi i anketu kojima se procjenjuje kvaliteta nastave i nastavnog rada nastavnika na doktorskom studiju Obrazovne znanosti i perspektive obrazovanja te na sveučilišnom specijalističkom studiju Vođenje i upravljanje odgojno-obrazovnim ustanovama. Cilj ispitivanja je dobiti uvid u zadovoljstvo studenata kvalitetom dokorskog odnosno specijalističkog studija, zadovoljstvo općim uvjetima studiranja (rad Odjela za studente i studije, komunikacija s djelatnicima Odjela za studente i studije, informatička podrška, opremljenost knjižnice, itd.) te zadovoljstvo studijskim programom i izvedbom nastave (sadržaj i kvaliteta obveznih i izbornih kolegija, definiranoš ishoda učenja kolegija, komunikacija s nastavnicima, uključenost u znanstveno-istraživački rad, itd.).
35.	Definirate li najnižu ocjenu (iz Jedinstvene sveučilišne studentske ankete) nastavnika potrebna za napredovanje? Molimo navesti Odluku/dokument kojim definirate spomenuto.	Na Fakultetu nije definirana najniža ocjena iz Jedinstvene sveučilišne studentske ankete.

RIZICI

36.	Jeste li uveli normirani sustav upravljanja kvalitetom (ISO 9001 ili neki drugi)?	Fakultet za odgojne i obrazovne znanosti uveo je sustav prema međunarodnoj normi ISO 9001:2015 i dobio certifikat dana 21. ožujka 2016. godine. U travnju 2019. godine istekao je certifikat, a Fakultet se nije odlučio za recertificiranje.
37.	Postoji li voditelj sustava upravljanja kvalitetom sukladno zahtjevima norme ISO 9001? Molimo navesti ime voditelja sustava.	Ne.
38.	Postoji li osoba s certifikatom za provedbu unutarnje prosudbe (osim voditelja sustava upravljanja kvalitetom)? Molimo navesti ime osobe.	Ne.
39.	Provodi li se unutarnja prosudba sustava upravljanja kvalitetom prema zahtjevima norme ISO 9001? Molimo u prilogu dostaviti izvješće o zadnjoj provedenoj prosudbi.	U travnju 2019. godine istekao je certifikat, a Fakultet se nije odlučio za recertificiranje.
40.	Na koji način definirate procjenu rizika/procjenujete rizik u sustavu upravljanja kvalitetom? (Neovisno o tome imate li uveden ISO ili ne).	Fakultet po potrebi revidira popis rizika pojedinog procesa te utvrđuje jesu li se rizici u prethodnom razdoblju realizirali i ugrozili poslovne ciljeve. Korektivnim i preventivnim radnjama sprječava se njihova realizacija.
41.	Jesu li rizici sastavni dio dokumentacije sustava upravljanja kvalitetom? (Pravilnik o kvaliteti, Priručnik kvalitete...).	Razmišljanje na temelju rizika omogućuje Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti uspostavu pravodobnih aktivnosti koje će spriječiti nastanak događaja koji nepovoljno utječu na ostvarenje ciljeva. Rizik predstavlja utjecaj neizvjesnosti na očekivani rezultat te mogućnost nastanka događaja koji nepovoljno utječu na ostvarenje zadanih ciljeva. Razmišljanje na temelju rizika također nameće potrebu upravljanja rizicima (utvrđivanje

		rizika – procjena rizika – postupanje po rizicima – praćenje i izvještavanje). U skladu s tim, revidirana je Politika kvalitete u prosincu 2019. godine te kao jedno od temeljnih načela uspostave sustava osiguravanja kvalitete uvršteno je i upravljanje rizicima kroz uspostavu djelotvornog sustava s definiranim ovlastima i odgovornostima i unutarnjom kontrolom.
42.	Imate li napisan postupak vezan za upravljanje rizicima? Molimo navesti naziv postupka. Molimo navesti link.	Vanjski i unutarnji rizici te vjerojatnost nastanka rizika i procjena učinka rizika razrađeni su u Poslovniku kvalitete Fakulteta.

RAZNO

43.	Kako postupate u situacijama vezanim s problemima korupcije i neetičnih postupaka? Postoji li tijelo koje se bavi problemima korupcije i neetičnih postupaka? Molimo navesti koje. Postoje li postupci vezani uz navedene probleme? Molimo navesti koji.	Tijela koja se bave problemima korupcije i neetičnih postupaka su Etičko povjerenstvo i Stegovni sud za nastavnike i studente. Na Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti provode se mjere zaštite dostojanstva zaposlenika od uznemiravanja i spolnog uznemiravanja, a u skladu s tim imenovane su dvije osobe različitog spola ovlaštene za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva zaposlenika. Na temelju Zakona o zaštiti prijavitelja nepravilnosti (NN 46/22) te Pravilnika o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti na Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti, Fakultet je imenovao povjerljivu osobu čiji su kontakt podaci javno objavljeni na web stranici Fakulteta. Postupci su propisani u sljedećim dokumentima: Etički kodeks Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku, Pravilnik o stegovnoj odgovornosti nastavnika Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i Pravilnik o stegovnoj odgovornosti studenata Sveučilišta Josipa Jurja Strossmayera u Osijeku i Pravilnik o postupku unutarnjeg prijavljivanja nepravilnosti na Fakultetu za odgojne i obrazovne znanosti.
44.	Analizirate li podatke Hrvatskog zavoda za zapošljavanje (Područna služba Osijek) o broju nezaposlenih završenih studenata i uzimate li spomenuto u obzir pri izmjenama studijskih programa i definiranju upisnih kvota? Molimo navesti na koji način.	Odjel za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete redovito prati i analizira podatke o nezaposlenosti diplomiranih studenata Fakulteta za odgojne i obrazovne znanosti na temelju podataka Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, Središnjeg ureda za nezaposlene. Analiziraju se podaci o nezaposlenim diplomantima prema studijskim programima koje visoko učilište izvodi. Podaci o nezaposlenima razvrstani su po kvartalima i broj nezaposlenih u pojedinom kvartalu predstavlja ukupnu nezaposlenost po županijama u RH. Izvješća nakon provedene godišnje analize dostavljaju se upravi Fakulteta, a rezultati ukupne analize uzimaju se u obzir pri izmjenama studijskih programa i definiranju upisnih kvota. Također, Odjel za osiguravanje i unaprjeđivanje kvalitete redovito prati i Preporuke za obrazovnu i upisnu politiku i politiku stipendiranja koju HZZ objavljuje jednom godišnje i koja se također uzima u obzir prilikom definiranja upisnih kvota.
45.	Postoje li formalni mehanizmi praćenja i ocjenjivanja kvalitete znanstveno-istraživačkog rada i njegovog utjecaja na razvoj društva? Molimo navesti formalne mehanizme. Na koji način nagrađujete izvrsnost znanstvenog istraživanja?	Mehanizmi praćenja i ocjenjivanja kvalitete znanstveno-istraživačkog rada na Fakultetu su: 1. broj i vrsta objavljenih znanstvenih radova 2. indeksiranost i citiranost objavljenih znanstvenih radova 3. objavljene znanstvene knjige kod istaknutih domaćih i međunarodnih izdavača 4. vođenje znanstvenih projekata 5. IF (engl. impact factor) znanstvenih radova 6. broj aktivnosti popularizacije znanosti 7. broj ugovorenih projekata 8. vrijednost ugovorenih projekata 9. bibliometrijski i scientometrijski pokazatelji znanstvene produktivnosti te omjer broja radova i broja nastavnika u petogodišnjem razdoblju Izvrsnost se nagrađuje osiguravanjem financijskih sredstava za nove znanstveno-istraživačke radove kao i dodjeljivanjem nagrada i priznanja za vrijedno znanstveno djelo i doprinos radu Fakulteta (članak 3. Pravilnika o nagradama i priznanjima).
46.	Suradujete li s privrednim subjektima? Molimo navesti s kojima i na koji način?	Fakultet ostvaruje učinkovitu suradnju s privrednim subjektima što je vidljivo kroz brojne potpisane sporazume o suradnji (Institut za razvoj

		obrazovanja, ALFA izdavačka kuća, Hrvatske šume d.o.o., JU Park prirode Kopački rit, Unikom d.d., Športski objekti d.o.o., UNICEF Ured za Hrvatsku, Institut društvenih znanosti Ivo Pilar, Poduzetnički inkubator BIOS, Profil Klett, Hrvatski crveni križ...)
47.	Postoji li baza podataka o potrebama tržišta rada? Molimo navesti link.	Osnovana je Udruga ALUMNI FOOZOS https://www.facebook.com/share/1AjsoAySa5/ koja stvara bazu diplomiranih studenata. Na mrežnoj stranici Udruge ALUMNI postavljeni su obrasci za učenje .
48.	Suradujete li s CISOK-om? Molimo navesti na koji način.	Fakultet je u siječnju 2020. godine potpisao sporazum o suradnji s Centrom za informiranje i savjetovanje u karijeri (CISOK). Suradnja se odnosi na provođenje aktivnosti kroz radionice, prezentacije, predavanja i grupna informiranja o vještinama traženja posla, načinima uspješne prezentacije poslodavcu, samoprocjeni vlastitih potencijala i razvoju komunikacijskih vještina.

KLASA: 039-01/25-01/1

URBROJ: 2158-606-60-01-25-5